

13. 03. 2026		Прилог	Вредност
05	2590		

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА  
НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ

Извештај о урађеном завршном (мастер) раду

Одлука Наставно-научног већа Факултета медицинских наука о формирању комисије	Број: 01-12756/15-140 Датум: 24.12.2025.
Наслов рада	Значај и улога лидерског потенцијала топ менаџмента здравствених организација
Кандидат	<b>Предраг Ђурђевић</b>
Ментор	Марко Славковић, редовни професор
Чланови комисије	1. Проф. др Наташа Здравковић 2. Проф. др Марко Славковић 3. Доц. др Владислава Стојић

Циљ истраживања, истраживачка питања или хипотезе и методологија истраживања  
(до 2000 карактера)

Предмет овог истраживања односи се на лидерски потенцијал топ менаџмента здравствених организација, са посебним освртом на лидерске стилове које највише руководство примењује у свом раду. Истраживање обухвата анализу карактеристика тих стилова, начина на који се они испољавају у процесу управљања, као и њиховог утицаја на запослене, организациону ефикасност и укупно пословање здравствених организација.

Циљ истраживања је био да се идентификује лидерски стил који имплементира највише руководство здравствених организација, његове карактеристике и ефекте.

Према предмету и циљу, дефинисана су следећа истраживачка питања:

Истраживачко питање 1: Који фактори обликују ефективност лидерског стила у здравственим организацијама?

Истраживачко питање 2: Које су кључне карактеристике лидерског стила који је имплементиран у здравственим организацијама?

Истраживачко питање 3: Каква је улога лидерства у здравственим организацијама?

Да би се дали одговори на постављена истраживачка питања, у раду је спроведено истраживање засновано на анкети и структурираном упитнику. Наведени приступ омогућио је учесницима да анкету попуњавају анонимно, уз коришћење свих предности које се односе на поштовање етичких стандарда. Сви учесници су били упознати са садржајем упитника, а дата им је могућност да одбију учешће. Подаци су обрађени у програму SPSS, који је омогућио анализу података и истраживање односа између варијабли. На основу генерисаних резултата омогућена је систематична анализа и интерпретација података ради доношења закључака и препорука. У истраживању је учествовало 105 испитаника, од чега је 78 (74.3%) особа женског пола и 28 (25,7%) особа мушког пола.

*Остварени резултати истраживања  
( највише 1500 карактера)*

Полазећи од предмета и циља истраживања, у раду су разматрана три истраживачка питања. Резултати показују да ефективност лидерског стила у здравственим организацијама највише обликују димензије трансформационог лидерства. Посебно се издвајају интелектуална стимулација, инспирациона мотивација и индивидуална консидација, док је идеализовани утицај нешто мање изражен, али и даље значајан. То указује да је успешност лидерства заснована на способности лидера да мотивишу запослене, подстичу њихово размишљање, пружају подршку и граде поверење.

Истраживање је такође показало да је у здравственим организацијама доминантан трансформациони лидерски стил. Његове кључне карактеристике су одговорност, етичност, доследност у доношењу одлука и препознавање доприноса запослених. Мотивациона улога лидера је јасно изражена, док је подстицање иновативности присутно у мањој мери, што је у складу са специфичностима здравственог сектора.

Коначно, резултати корелационе и регресионе анализе потврђују да трансформационо лидерство има значајну улогу у унапређењу перформанси здравствених организација, прихватању организационих промена и управљању знањем. Најјачи утицај остварује управо у области управљања знањем, што показује да овај стил лидерства има стратешки значај за развој, учење и дугорочну одрживост здравствених организација.

## *Структура урађеног мастер рада*

### УВОД

#### ПРВИ ДЕО: ЛИДЕРСТВО У ЗДРАВСТВЕНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА

1. Концептуално одређење лидерства
2. Особине лидерског процеса
3. Карактеристике лидерства у здравственим организацијама
  - 4.1. Специфичност лидерских стилова у здравственим организацијама
  - 4.1. Трансформационо лидерство
  - 4.2. Партиципативно лидерство
  - 4.3. Харизматско лидерство
  - 4.4. Директивно лидерство
  - 4.5. Остали релевантни лидерски стилови
5. Фактори компетентности лидера

#### ДРУГИ ДЕО: УЛОГА И ЗНАЧАЈ ЛИДЕРСТВА У ЗДРАВСТВЕНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА

1. Ставови топ менаџмента према лидерском стилу у здравственим организацијама
2. Улога лидерства у здравственим организацијама
  - 2.1. Утицај лидерства на перформансе здравствених организација
  - 2.2. Значај лидерства у периоду организационим промена
  - 2.3. Утицај лидерства на процес учења и развој знања здравствених организација
  - 2.4. Стратешке функције лидерства у здравственим организацијама
3. Улога и значај лидерства у здравственим организацијама: резултати студија

#### ТРЕЋИ ДЕО: ЕМПИРИЈСКО ИСТРАЖИВАЊЕ

1. Предмет, циљ и истраживача питања
2. Методологија истраживања
3. Опис истраживачког узорка
4. Резултати анализе и дискусија
5. Ограничења студије и смернице за будућа истраживања

### ЗАКЉУЧАК

### ЛИТЕРАТУРА

*Закључак и предлог комисије*

На основу свега наведеног, Комисија за оцену и одбрану мастер рада кандидата Предрага Ђурђевића под насловом „Значај и улога лидерског потенцијала топ менаџмента здравствених установа“, сматра да рад испуњава све услове за јавну одбрану и својим потписима то потврђује.

Комисија предлаже Наставно-научном већу Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу да завршни (мастер) рад под насловом „Значај и улога лидерског потенцијала топ менаџмента здравствених установа“ кандидата Предрага Ђурђевића буде позитивно оцењен и одобрен за јавну одбрану.

*Чланови комисије*

Потпис ментора и првог члана комисије	
Потпис другог члана комисије	
Потпис трећег члана комисије	
Место	Крагујевац
Датум	11.03.2026.